UWCH EIRIOLWR - DATBLYGU

Mae TGP Cymru yn un o'r elusennau blaenllaw yng Nghymru, sy'n cefnogi ac yn cynrychioli plant, pobl ifanc a theuluoedd agored i niwed drwy amrywiaeth o brosiectau, hyfforddiant ac ymgyrchu. Mae gwasanaethau TGP Cymru yn cael eu hariannu gan sawl cyllidwr ac yn darparu gwasanaethau ledled Cymru.	tgp CYMRU PLANT A THEULUOEDD CHILDREN AND FAMILIES
Adran TGP Cymru: Gwasanaethau Eiriolaeth	
Yn atebol i: Rheolwr Gwasanaeth Eiriolaeth CTM	
Lleoliad: Gweithio gartref/hybrid	
Diben y swydd: Ymchwilio a datblygu model cyfeirio eiriolaeth newydd ac arloesol wedi'i deilwra ar gyfer iechyd meddwl plant a phobl ifanc.	

Atebolrwydd/Cyfrifoldebau

- Sicrhau cydlynu a datblygu'r gwasanaeth yn strategol, gan weithio'n agos gyda'r rheolwr llinell i nodi cyfleoedd, datblygu cynlluniau a monitro a gwerthuso meysydd ar gyfer perfformiad ac ansawdd.
- Recriwtio, cynefino, hyfforddi, goruchwylio/gwerthuso a rheoli tîm staff yn unol â pholisïau TGP Cymru a gofynion cyfreithiol gan gynnwys Gweithdrefnau Diogelu yn ogystal â chanllawiau a strategaethau corfforaethol cysylltiedig eraill.
- Datblygu cynllun gwaith ar gyfer y maes gwasanaeth – gan ei alluogi fel asesiad o'r gwasanaeth o'i gymharu â'r amcanion.
- Rhwydweithio'n briodol gyda chydweithwyr a'r gymuned, gan gynnwys datblygu ymwybyddiaeth o wasanaethau TGP Cymru ymhlith gweithwyr proffesiynol perthnasol.
- Siarad ar ran plant a phobl ifanc a lle bo hynny'n bosibl, eu galluogi i siarad drostynt eu hunain.
- Helpu plant a phobl ifanc i ddeall a chymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar eu bywydau; a chynrychioli eu barnau, dymuniadau a'u hanghenion a'u cyfleu i'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau – a chwilio am ddatrysiadau i doriadau hawliau dynol.
- Mynd gyda phlant a phobl ifanc i fforymau gwneud penderfyniadau a sicrhau bod eu barnau yn cael eu cynrychioli – gan gynnwys trafod gyda staff addysg, gweithwyr iechyd proffesiynol, a gweithwyr proffesiynol eraill ar ran plentyn/person ifanc
- Helpu pobl ifanc i archwilio dewisiadau, deall eu hawliau a gwneud cwynion.
- Monitro ansawdd y gwasanaethau yn erbyn dangosyddion a safonau perfformiad y cytunwyd arnynt a chymryd unrhyw gamau angenrheidiol pan fo'r perfformiad yn is na'r dangosyddion a'r safonau a gytunwyd.
- Rheoli cyllideb gwasanaeth o ddydd i ddydd a chyfrannu at bennu cyllideb.

- Sicrhau yr ymdrinnir ag unrhyw bryderon diogelu yn briodol o fewn y gwasanaeth.
- Cydymffurfio â Chod Ymarfer Proffesiynol Gofal Cymdeithasol Cymru ar gyfer Gweithwyr Gofal Cymdeithasol.
- Cynorthwyo'r Rheolwr Tîm i asesu allbynnau'r Gwasanaeth o'u cymharu â fframwaith y canlyniadau y cytunwyd arnynt drwy fonitro gweithgaredd a chasglu gwybodaeth briodol gan gynnwys adborth gan ddefnyddwyr gwasanaethau.
- Cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau TGP Cymru i gynnwys cyllid, adrodd, rheoli data a diogelu.
- Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal ac arfer gwrth-wahaniaethol drwy'r gwaith a wneir fel rhan o'r swydd.
- Ymgymryd â'r dyletswyddau a'r cyfrifoldebau eraill hynny sy'n ofynnol yn rhesymol gan y sefydliad ac sy'n gyson â'r radd.

Dangosyddion Perfformiad

- Yn gyfrifol am ddarparu dangosyddion perfformiad allweddol a safonau ymarfer.
- Ansawdd gwasanaeth a chydymffurfiaeth o'u cymharu â safonau a gofynion statudol, rheoleiddiol, sefydliadol ac arfer gorau.
- Cyflawni gwasanaethau ac amcanion a thargedau unigol.

Cyfrifoldeb rheoli llinell (ar 30/05/24):
1 gweithiwr achlysurol

Cyfrifoldeb rheoli cyllideb (ar 30/05/24):
£21,000

Gradd:
MS7

Amodau gwaith:
37 awr yr wythnos gydag ymagwedd hyblyg tuag at yr wythnos waith a fydd yn cynnwys rhywfaint o weithio ar benwythnosau a gyda'r nos ac ar adegau, aros i ffwrdd dros nos er mwyn mynd i gyfarfodydd, cynadleddau neu i gael hyfforddiant.

Bydd angen teithio i wahanol leoliadau ar draws Cymru a'r DU hefyd.

Gwerthoedd
Bydd deiliad y swydd yn:

- Onest
- Caredig
- Dibynadwy
- Parchus
- Meddu ar feddwl agored
- Grymuso.

Cymwysterau

- Cymhwyster proffesiynol mewn gwaith cymdeithasol, gwaith ieuenctid a chymunedol neu ddisgyblaeth berthnasol megis Iechyd ac Addysg (dymunol)

Sgiliau a galluoedd/cymwyseddau Bydd deiliad y swydd yn gallu: • Cynhyrchu canlyniadau o ansawdd mewn modd amserol ac sy'n canolbwyntio ar wasanaeth ac yn ymrwymedig i gyflawni canlyniadau y cytunwyd arnynt. • Rhoi cyfarwyddyd clir a darparu amgylchedd cefnogol lle gall rhieni arwain, dysgu, tyfu a chymryd cyfrifoldeb. • Gweithio'n dda gyda chydweithwyr a phartneriaid a chydnabod gwahanol syniadau, safbwyntiau a chefndiroedd pobl eraill. • Cynllunio a threfnu gwaith a rheoli amser yn effeithiol. • Cyfathrebu'n effeithiol h.y. mynegi gwybodaeth a syniadau mewn modd clir, cryno a chywir; gwrando'n astud a sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei rhannu. • Bod yn agored i ddulliau a syniadau newydd, ymateb yn gadarnhaol i newid ac addasu'n gyflym i sefyllfaoedd newydd. • Chwilio am gyfleoedd ar gyfer dysgu parhaus a thwf proffesiynol.
Gwybodaeth/Profiad Bydd deiliad y swydd yn gallu dangos dealltwriaeth gadarn a chofnod o gyflawni yn y canlynol: • Eiriolaeth • Hawliau • Datblygu Prosiect/Gwasanaeth • Ymchwil • Rheoli/Arwain Tîm • Gweithio mewn partneriaeth â rhieni • Diogelu
Arall • Arddangos gwerthoedd ac ymddygiadau TGP Cymru ar bob adeg a'u hybu mewn eraill • Ymrwymiad i gydraddoldeb ac amrywiaeth • Trwydded yrru lawn a bod â cherbyd gennych chi *(Mewn rhai achosion bydd ymgeiswyr sy'n methu â gyrru o ganlyniad i anabledd yn cael eu hystyried ar gyfer y swydd.)* • Y gallu i siarad Cymraeg (dymunol)